



ประกาศโรงเรียนสุวรรณภูมิวิทยาลัย
เรื่อง การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นลูกจ้างชั่วคราว
ตำแหน่ง ครูอัตราจ้าง ประจำปีการศึกษา 2566

ด้วยโรงเรียนสุวรรณภูมิวิทยาลัย มีความประสงค์จะดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง ครูอัตราจ้าง ดังนั้น จึงขอประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคล เพื่อแต่งตั้งเป็นลูกจ้างชั่วคราว ดังนี้

1. ตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้งลูกจ้างชั่วคราว จำนวน 1 ตำแหน่งครูอัตราจ้าง ดังนี้

ลำดับที่	ตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร	จำนวนอัตราที่ต้องการจ้าง	อัตราค่าจ้าง	หมายเหตุ
1.	วิชาเอกภาษาจีน	1	15,000	

2. คุณสมบัติทั่วไปของผู้มีสิทธิ์สมัครคัดเลือก

- 2.1 มีสัญชาติไทย
- 2.2 ไม่จำกัดเพศ
- 2.3 มีอายุไม่ต่ำกว่า 22 ปี
- 2.4 มีหลักฐานทางทะเบียนราษฎร
- 2.5 ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพ จนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือ เป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
- 2.6 ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- 2.7 ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่ เป็นโทษ สำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
- 2.8 ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานที่มาของรัฐ
- 2.9 ไม่เป็นข้าราชการ หรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น
- 2.10 ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- 2.11 ไม่เป็นผู้มีหนี้สินล้นพ้นตัว
- 2.12 ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ
- 2.13 ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี
- 2.14 มีความประพฤติดี อดทน ใฝ่ศึกษาพัฒนาความรู้ความสามารถ
- 2.15 มีความรู้พื้นฐานทางคอมพิวเตอร์สามารถใช้คอมพิวเตอร์ได้
- 2.16 ถ้าเป็นชายต้องผ่านการเกณฑ์ทหาร

3. คุณสมบัติเฉพาะของผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก

- 3.1 สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไปในวิชาภาษาจีน
- 3.1 มีความรู้ความสามารถ และทักษะด้านวิชาเอกเป็นอย่างดี
- 3.3 มีใบประกอบวิชาชีพครูหรือใบอนุญาตปฏิบัติการหน้าที่ครู
- 3.4 มีพฤติกรรมที่เหมาะสมกับความเป็นครูและอุทิศเวลาเพื่อราชการ
- 3.5 มีความรับผิดชอบในหน้าที่การสอน มีใจรักการสอน และงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย

4. วันรับสมัคร สถานที่ วันคัดเลือกและวันประกาศผล

- 4.1 **รับสมัคร** ตั้งแต่วันที่ 8 พฤศจิกายน 2566 – 15 พฤศจิกายน พ.ศ. 2566 ไม่เว้นวันหยุดราชการ ณ กลุ่มบริหารงานบุคคล โรงเรียนสุวรรณภูมิวิทยาลัยหรือเจ้าหน้าที่รับสมัคร นางทองไพร เปรมปรี โทร 082-837-8556
- 4.2 **ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ** วันที่ 15 พฤศจิกายน พ.ศ. 2566 เวลา 16.30 น. เป็นต้นไป
- 4.3 **ดำเนินการสอบคัดเลือกและสัมภาษณ์** ในวันที่ 16 พฤศจิกายน พ.ศ. 2566 ณ ห้องประชุม แสนคำเมือง โรงเรียนสุวรรณภูมิวิทยาลัย
- 4.4 **ประกาศผลการสอบคัดเลือก** วันที่ 16 พฤศจิกายน พ.ศ. 2566 ที่กลุ่มบริหารงานบุคคล โรงเรียนสุวรรณภูมิวิทยาลัย อำเภอสุวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด ติดต่อสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ฝ่ายบุคคล โทรศัพท์ 043-580649 หรือ 082-837-8556
- 4.5 **ทำสัญญาจ้าง** วันที่ 17 พฤศจิกายน พ.ศ. 2566 ณ กลุ่มบริหารงานบุคคล
- 4.6 **เริ่มปฏิบัติงาน** วันที่ 17 พฤศจิกายน พ.ศ. 2566 – 31 มีนาคม พ.ศ. 2567

5. เอกสารและหลักฐานที่จะต้องนำมายื่นในการสมัครคัดเลือก

- 5.1 ใบประกอบวิชาชีพครูหรือใบอนุญาตปฏิบัติการหน้าที่ครู อย่างละ 1 ฉบับ
- 5.2 สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน (รับรองสำเนาถูกต้อง) จำนวน 1 ฉบับ
- 5.3 สำเนาทะเบียนบ้าน (รับรองสำเนาถูกต้อง) จำนวน 1 ฉบับ
- 5.4 รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกหรือแว่นตาดำ ถ่ายไว้ไม่เกิน 6 เดือน ขนาด 1 นิ้ว จำนวน 2 แผ่น
- 5.5 ใบรับรองแพทย์ แสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ฉบับที่ 16 (พ.ศ. 2525) ซึ่งออกให้ไม่เกิน 1 เดือน
- 5.6 เกียรติบัตร หรือใบรับรองความสามารถ (ถ้ามี)
- 5.7 หลักฐานอื่นๆ (ถ้ามี) เช่น หนังสือสำคัญการเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล เป็นต้น พร้อมสำเนา 1 ฉบับ

ประกาศ ณ วันที่ 8 พฤศจิกายน พ.ศ. 2566

ลงชื่อ



(นายประวีณ เจริญสะอาด)

ผู้อำนวยการโรงเรียนสุวรรณภูมิวิทยาลัย

หลักเกณฑ์การสอบสัมภาษณ์และทดสอบภาคปฏิบัติ ประกอบการรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้ง
เป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง ครูอัตราจ้าง ประจำปีการศึกษา 2566 โรงเรียนสุวรรณภูมิวิทยาลัย

1.วันเวลาในการสอบ วันที่ 16 พฤศจิกายน พ.ศ. 2566

1.1 สอบสัมภาษณ์ เวลา 9.00-12.00 น.

1.2 สอบภาคปฏิบัติ เวลา 13.00-16.00 น.

2.หลักเกณฑ์และคะแนนที่ใช้ในการสอบสัมภาษณ์และสอบภาคปฏิบัติ คะแนนรวมจำนวน 100 คะแนน
แบ่งเป็น

2.1. คุณลักษณะส่วนบุคคล (คะแนนเต็ม 50 คะแนน) ประเมินจาก

1. บุคลิกลักษณะ ท่วงท่าวาจา
2. วุฒิภาวะทางอารมณ์และการมีปฏิภาณการแก้ปัญหา
3. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เจตคติ และอุดมการณ์ความเป็นครู

2.2. ความสามารถด้านการสอน (คะแนนเต็ม 50 คะแนน) ประเมินจาก

1. ทักษะและวิธีการสอนที่เหมาะสมกับสาขาวิชาและบริบทของชั้นเรียน
2. ทักษะและความชำนาญเฉพาะด้านในสาขาวิชาที่เข้าทดสอบภาคปฏิบัติ
 - 2.1 การปฏิบัติทักษะพื้นฐานตามสาขาวิชาที่เข้าทดสอบ
 - 2.2 การปฏิบัติแบบทันควันตามกำหนดในสาขาที่เข้าทดสอบ