



ประกาศโรงเรียนสุวรรณภูมิวิทยาลัย  
เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โรงเรียนสุวรรณภูมิวิทยาลัย ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยม และแนวทางที่เหมาะสมให้บุคลากรได้ยึดถือปฏิบัติเกี่ยวกับการให้หรือรับของขวัญหรือของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อป้องกันการกระทำอันมีผลต่อการใช้อำนาจในการเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น ซึ่งเป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล ตามแผนปฏิรูปด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ

เพื่อเป็นการแสดงเจตนาารมณในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน อันส่งผลให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานตามหลัก ธรรมมาภิบาล ที่ดี จึงขอประกาศว่าโรงเรียนสุวรรณภูมิวิทยาลัยเป็นหน่วยงานที่บุคลากรทุกคนไม่รับของขวัญและ ของกำนัล ทุกชนิดในการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในก่อน ขณะ และหลังปฏิบัติหน้าที่ เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมี ผลต่อ ดุลพินิจ หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับ ซ้อน โดยผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้ง กำกับ ดูแลบุคลากรในสังกัด ให้ปฏิบัติตนอย่างถูกต้อง และปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายประวิณ เชิงสะอาด)

ผู้อำนวยการโรงเรียนสุวรรณภูมิวิทยาลัย

**การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร**  
**รายงานการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร**  
เพื่อให้บุคลากรมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต

โรงเรียนสุวรรณภูมิวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

โรงเรียนสุวรรณภูมิวิทยาลัย ได้ตระหนัก และให้ความสำคัญกับเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร เพื่อให้คณาจารย์และบุคลากรทางการศึกษาทุกคนในโรงเรียนสุวรรณภูมิวิทยาลัย มีทัศนคติค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ส่งผลให้การเป็นหน่วยงานที่มีคุณธรรม และความโปร่งใส มีการบริหารจัดการ และปฏิบัติงานอย่างมีธรรมาภิบาล โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มีการดำเนินการและกิจกรรมที่เป็นการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร ดังนี้

**รายละเอียดกิจกรรมที่เป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร**

1. จัดกิจกรรมตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



2. มีการประกาศนโยบายการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนสุวรรณภูมิวิทยาลัย

จดหมายข่าว



## โรงเรียนสุวรรณภูมิวิทยาลัย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาร้อยเอ็ด





ฉบับที่ 47 ประจำเดือน พฤษภาคม 2566

วันที่ 26 พฤษภาคม 2566

วันศุกร์ที่ 26 พฤษภาคม 2566 เวลา 09.00 น. นายประวิทย์ เชิงสะอาด ผู้อำนวยการโรงเรียนสุวรรณภูมิวิทยาลัย พร้อมด้วยคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน คณะผู้บริหาร ร่วมการประชุมคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ครั้งที่ 2/2566 โดยมี นายสมศักดิ์ สอนสนาม ประธานคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานเป็นประธานการประชุม เพื่อหารือข้อราชการต่างๆ ของสถานศึกษาตามระเบียบวาระการประชุม ณ ห้องประชุมศรีภูมิ โรงเรียนสุวรรณภูมิวิทยาลัย











043-581460  
<https://www.swschool.ac.th>  
<https://www.facebook.com/SuwanphumWit>

รูปภาพ : นายประวิทย์ คดีเวียง  
 เรียบเรียง : นางสาวนุชชานา สตาธิรัตน์  
 ออกแบบ นายประวิทย์ คดีเวียง

3. มีการประชุมการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



4. มีการส่งเสริมค่านิยมอันดีงามและคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของบุคลากรโรงเรียนสุวรรณภูมิวิทยาลัย  
สุจริตในเรื่องการมีจิตสาธารณะ และเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ของหน่วยงาน



#### 4.1 งานกิจกรรมจิตอาสาพัฒนาโรงเรียนสุวรรณภูมิวิทยาลัย



4.2 งานกิจกรรมส่งเสริมพระพุทธศาสนาเนื่องในเทศกาลวันอาสาฬหบูชาและวันเข้าพรรษา





4.2 งานกิจกรรมวันเข้าพรรษา-ออกพรรษา และวันสำคัญทางศาสนา  
โรงเรียนสุวรรณภูมิวิทยาลัย



5. การพัฒนาบุคลากรโรงเรียนสุวรรณภูมิวิทยาลัย ตามโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมนักเรียน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



ผลการอบรมพบว่า ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ มีความตระหนักรู้ในการป้องกันการตั้งครุฑในวัยเรียน และการแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานศึกษามคิดให้สามารถคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมได้

6. มีการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการพัฒนาระบบการปฏิบัติที่มีความเป็นธรรมโปร่งใส สามารถเป็นแบบอย่างได้โรงเรียนสุวรรณภูมิวิทยาลัยมีการจัดกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการพัฒนาระบบการปฏิบัติที่มีความเป็นธรรมโปร่งใสจนสามารถเป็นแบบอย่างได้และสามารถสร้างเครือข่ายการพัฒนาโรงเรียนให้มีระบบงานที่มีการบริหารจัดการและการปฏิบัติงานของบุคลากรด้วยความเป็นธรรม และโปร่งใสเป็นไปตามเกณฑ์ การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566





# จดหมายข่าว โรงเรียนสุพรรณภูมิวิทยาลัย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาร้อยเอ็ด



ฉบับที่ 41 ประจำเดือน พฤษภาคม 2566

วันที่ 13 พฤษภาคม 2566



วันที่ 12 พฤษภาคม 2566 ดร.รณมา โด่งพินาย รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาร้อยเอ็ด และศึกษานิเทศน์ เป็นประธานในพิธี การอบรมโครงการพัฒนานวัตกรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา ด้วยรูปแบบ Active Learning : GPAS 5 Steps สำหรับครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สร้างต้นแบบในพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง ให้กับคณะครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนสุพรรณภูมิวิทยาลัย ซึ่งจัดโดย สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ร่วมกับ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ระหว่างวันที่ 12 - 13 พฤษภาคม 2566 ณ ห้องประชุมศรีภูมิ โรงเรียนสุพรรณภูมิวิทยาลัย



043-581460  
<https://www.swschool.ac.th>  
<https://www.facebook.com/SuwanphumWit>

รูปภาพ : ภาณุประชาสัมพันธ์  
 เรียบเรียง : ภาณุประชาสัมพันธ์  
 ออกแบบ นายประวิทย์ คดีเวียง