



ประกาศโรงเรียนสุวรรณภูมิวิทยาลัย
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนสุวรรณภูมิวิทยาลัย

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนสุวรรณภูมิวิทยาลัยเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล รวมทั้งเพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โรงเรียนสุวรรณภูมิวิทยาลัยจึงได้กำหนดนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคลเพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยมีภารกิจหลักในการส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานให้มีคุณภาพ โรงเรียนสุวรรณภูมิวิทยาลัย จึง ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

1. จัดระบบบริหารงานบุคคลให้เกิดความเสมอภาค เท่าเทียม เป็นธรรม โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม คำนึงถึงระบบคุณธรรม โดย

1.1 การรับบุคคลเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการครูและบุคคลทางการศึกษาและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ต้องคำนึงถึงความรู้ความสามารถของบุคคล ความเสมอภาค ความเป็นธรรมและประโยชน์ของทางราชการ

1.2 การบริหารงานบุคคล ต้องคำนึงผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพขององค์กร ลักษณะงาน โดยไม่เลือกปฏิบัติ อย่างไม่เป็นธรรม ความเป็นกลางทางการเมือง

1.3 พิจารณาความดีความชอบ การเลื่อนตำแหน่งและการให้ประโยชน์อื่นแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรม โดยพิจารณาจากผลงาน ศักยภาพ และความประพฤติ

1.4 การดำเนินการทางวินัย ต้องเป็นไปด้วยความยุติธรรมและโดยปราศจากอคติ ตลอดจนป้องกันการกระทำผิดวินัยและเสริมสร้างพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นผู้มีวินัย

2. เพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญและกำลังใจ ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์

3. ส่งเสริมสนับสนุน พัฒนาและกำกับดูแลให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติราชการตาม มาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพ

4. ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาข้าราชการครูให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติและมีศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ ที่ดี โดยมุ่งเน้นการประพฤติปฏิบัติและเป็นแบบอย่างที่ดีในเรื่องต่อไปนี้

4.1 การยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง

4.2 ความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบ

4.3 การปฏิบัติหน้าที่หรือความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

4.4 การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

4.5 การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 2 เดือน พฤษภาคม พุทธศักราช 2566

ลงชื่อ



(นายประวีณ เจริญสะอาด)

ผู้อำนวยการโรงเรียนสุวรรณภูมิวิทยาลัย



ประกาศการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

รายงานการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

เพื่อให้บุคลากรมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต

โรงเรียนสุวรรณภูมิวิทยาลัย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

โรงเรียนสุวรรณภูมิวิทยาลัย ได้ตระหนัก และให้ความสำคัญกับเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร เพื่อให้คณะ ครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนในโรงเรียนสุวรรณภูมิวิทยาลัย มีทัศนคติค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่าง ซื่อสัตย์สุจริต ส่งผลให้การเป็นหน่วยงานที่มีคุณธรรม และความโปร่งใส มีการบริหารจัดการ และปฏิบัติงานอย่าง มีธรรมาภิบาล โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มีการดำเนินการและกิจกรรมที่เป็นการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร ดังนี้

1. จัดกิจกรรมตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อปลูกฝังคุณธรรมและจริยธรรมให้กับบุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจ ยึดมั่น ในคุณธรรมจริยธรรมในการดำเนินชีวิตและต่อต้านการทุจริต และเพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรที่ปฏิบัติงานในโรงเรียนสุวรรณภูมิวิทยาลัย มีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนา และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัว และในการปฏิบัติราชการ

2. การประกาศเจตนางานสุจริตในการบริหารงานของโรงเรียนสุวรรณภูมิวิทยาลัย ที่จะบริหารจัดการ และปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส มีความพร้อมในการปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติและดำรงตนไว้ซึ่งเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการของรัฐ กระทำการ ในสิ่งที่ถูกต้อง ยึดมั่นในค่านิยมขององค์กร และจะพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพสูงสุดโดยการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการ ปฏิบัติงาน เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรที่มีมาตรฐาน รวมทั้งร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราวในโรงเรียนสุวรรณภูมิวิทยาลัยทุกคน ถือปฏิบัติตามเจตนาจัดการบริหารงานด้วยความสุจริตของโรงเรียนสุวรรณภูมิ วิทยาลัย

3. การประชุมการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

4. การส่งเสริมค่านิยมอันดีงาม และคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของบุคลากรในโรงเรียนสุวรรณภูมิวิทยาลัย

5. การศึกษาสุจริตในเรื่องการมีจิตสาธารณะ และเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ของหน่วยงาน

6. การพัฒนาบุคลากรของโรงเรียนสุวรรณภูมิวิทยาลัย ตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และ ธรรมภิบาลในสถานศึกษา “ ป้องกันการทุจริต ” (โครงการโรงเรียนสุจริต) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

7. มีการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ในการพัฒนาระบบการปฏิบัติที่มีความเป็นธรรม โปร่งใส จนสามารถเป็นแบบอย่างได้ และสามารถสร้างเครือข่ายการพัฒนาโรงเรียนสุวรรณภูมิวิทยาลัย ให้มี ระบบงานที่มีการบริหารจัดการ และการปฏิบัติงานของบุคลากรด้วยความเป็นธรรม และโปร่งใส เป็นไปตามเกณฑ์การ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

รายละเอียดกิจกรรมที่เป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

1. จัดกิจกรรมตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



จดหมายข่าว
โรงเรียนสุพรรณภูมิวิทยาลัย
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาร้อยเอ็ด

ฉบับที่ 24 ประจำเดือน ธันวาคม 2565 วันที่ 29 ธันวาคม 2565



วันพฤหัสบดีที่ 29 ธันวาคม 2565 นายประวิทย์ เชิงสะอาด ผู้อำนวยการโรงเรียน พร้อมด้วย คณะผู้บริหาร คณะครูและนักเรียน ร่วมพิธีทำบุญตักบาตร ถวายพระพรชัยมงคลแด่ สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา และทำบุญตักบาตรต้อนรับปีใหม่ พุทธศักราช 2566 ณ โรงเรียนสุพรรณภูมิวิทยาลัย

รูปภาพ : ภาณุโสภณศึกษา
เรียบเรียง : ภาณุประสาธน์พันธ์
ออกแบบ นายประวิทย์ คดีวิชัย

043-581460
<https://www.swschool.ac.th>
<https://www.facebook.com/SuwanaphumWit>

2. มีการประกาศนโยบายการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของโรงเรียน
สุวรรณภูมิวิทยาลัย



ฉบับที่ 5/2565 วันอังคาร ที่ 22 เดือนพฤศจิกายน 2565

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาร้อยเอ็ด

จดหมายข่าว



วันจันทร์ที่ 21 พฤศจิกายน 2565 คณะผู้บริหารนำโดย นายประวีณ เชิงสะอาด ผู้อำนวยการ
โรงเรียนสุวรรณภูมิวิทยาลัย ประชุมรับฟังความคิดเห็นคณะกรรมการสถานศึกษาและตัวแทนเพื่อพัฒนา
และบริหารจัดการสถานศึกษา ณ ห้องประชุมศรีภูมิ โรงเรียนสุวรรณภูมิวิทยาลัย

รายงานข่าวโดย : นางจรัสณีการ์ เกลี้ยงพร้อม งานประชาสัมพันธ์ โรงเรียนสุวรรณภูมิวิทยาลัย

3. มีการประชุมการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงาน

จดหมายข่าว
โรงเรียนสุพรรณภูมิวิทยาลัย
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาร้อยเอ็ด

ฉบับที่ 34 ประจำเดือน มีนาคม 2566 วันที่ 22 มีนาคม 2566

วันที่ 21 มีนาคม 2566 โรงเรียนสุพรรณภูมิวิทยาลัย นำโดย **นายประวิทย์ เชิงสะอาด** ผู้อำนวยการโรงเรียน พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร ประชุมคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานครั้งที่ 1/2566 และร่วมแสดงความยินดี **นายสมศักดิ์ สอนสนาม** ประธานคณะกรรมการสถานศึกษาท่านใหม่ และ**นายจักรี เชิงหอม** ผู้ทรงคุณวุฒิ ณ ห้องประชุมศรีภูมิโรงเรียนสุพรรณภูมิวิทยาลัย

043-581460
<https://www.swschool.ac.th>
<https://www.facebook.com/SuwannaphumWit>

รูปภาพ : ภาณุโสภณทัศนศึกษา
เรียบเรียง : ภาณุประชาสัมพันธ์
ออกแบบ นายประวิทย์ คดีวิชัย

4. มีการส่งเสริมค่านิยมอันดีงาม และคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของบุคลากรโรงเรียนสุวรรณภูมิวิทยาลัย สุจริต
ในเรื่องการมีจิตสาธารณะ และเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ของหน่วยงาน

4.1 งานกิจกรรมจิตอาสาพัฒนาโรงเรียนสุวรรณภูมิวิทยาลัย



4.2 งานกิจกรรมวันเข้าพรรษา-ออกพรรษา และวันสำคัญทางศาสนา โรงเรียนสุวรรณภูมิวิทยาลัย



5. การพัฒนาบุคลากรโรงเรียนสุวรรณภูมิวิทยาลัย ตามโครงการเสริมสร้าง คุณธรรมจริยธรรมและ
ธรรมาภิบาลในสถานศึกษา “ป้องกันการทุจริต” (โครงการโรงเรียนสุจริต) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566



จดหมายข่าว



โรงเรียนสุวรรณภูมิวิทยาลัย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาร้อยเอ็ด



ฉบับที่ 75 ประจำเดือน มิถุนายน 2566



วันศุกร์ที่ 30 มิถุนายน 2566 เวลา 14.00 - 15.00 น. นายประวิทย์ เริงสะอาด ผู้อำนวยการโรงเรียนสุวรรณภูมิวิทยาลัย พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร คณะครูและนักเรียนระดับชั้นมัธยมศึกษาตอนปลาย เข้าร่วมกิจกรรมตามโครงการโรงเรียนปลอดยาเสพติด เพื่อเยาวชนและอนาคตของชาติ โดยมี ร.ต.อ.เสถียร สายแดง ร.ต.ท.พันฤทธิ์ ราชธิเสน และ ร.ต.ต.ทรงฤทธิ์ อนันทวรรณ เป็นวิทยากรบรรยายเรื่อง พิษภัยของยาเสพติด ณ หอประชุม โรงเรียนสุวรรณภูมิวิทยาลัย จ.ร้อยเอ็ด



043-581460

<https://www.swschool.ac.th>

<https://www.facebook.com/SuwannaphumWit>

รูปภาพ : ภาณุประสาธน์พันธ์
เรียบเรียง : ภาณุประสาธน์พันธ์
ออกแบบ นายประวิทย์ คุตติวิทย์

ผลการอบรมพบว่า ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ มีความตระหนักรู้ในการป้องกันและต่อต้าน การทุจริต ประพฤติมิชอบ และสามารถปรับฐานความคิดให้สามารถคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และ ผลประโยชน์ส่วนรวมได้

6. มีการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ในการพัฒนาระบบการปฏิบัติที่มีความเป็นธรรม โปร่งใส สามารถเป็นแบบอย่างได้

จดหมายข่าว

โรงเรียนสุวรรณภูมิวิทยาลัย
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาร้อยเอ็ด

WORLD CLASS STANDARD SCHOOL

ฉบับที่ 74 ประจำเดือน มิถุนายน 2566



วันศุกร์ที่ 30 มิถุนายน 2566 นายประวิตร เขิงสะอาด ผู้อำนวยการโรงเรียนสุวรรณภูมิวิทยาลัย พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษาและนักเรียนได้ร่วมพิธีบันทึกลงนามข้อตกลง (MOU) ตามโครงการโรงพักรักโรงเรียน (1 โรงเรียน 1 โรงพัก) ร่วมกับสถานีตำรวจภูธรสุวรรณภูมิ เพื่อจัดกิจกรรมจำลองโรงพักให้เกิดขึ้นภายในโรงเรียนให้นักเรียนได้เรียนรู้การเอาตัวรอดในสถานการณ์ฉุกเฉิน การจรรยาบรรณ การป้องกันยาเสพติด และการดำเนินงานของสถานีตำรวจ โดยมี พ.ต.อ. ประวิทย์ โทหา ผู้กำกับ สถานีตำรวจภูธรสุวรรณภูมิ เป็นประธานในพิธี ณ ห้องประชุมศรีภูมิ โรงเรียนสุวรรณภูมิวิทยาลัย

043-581460
<https://www.swschool.ac.th>
<https://www.facebook.com/SuwanphumWit>

รูปภาพ : ภาณุประสาธน์พันธ์
เรียบเรียง : ภาณุประสาธน์พันธ์
ออกแบบ นายประวิทย์ คดีเวียง

โรงเรียนสุวรรณภูมิวิทยาลัย มีการจัดกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการพัฒนาระบบการปฏิบัติ ที่มีความเป็นธรรม โปร่งใส จนสามารถเป็นแบบอย่างได้ และสามารถสร้างเครือข่ายการพัฒนาโรงเรียนอื่นให้มี ระบบงานที่มีการบริหารจัดการ และการปฏิบัติงานของบุคลากรด้วยความเป็นธรรม และโปร่งใส เป็นไปตาม เกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

จดหมายข่าว



โรงเรียนสุวรรณภูมิวิทยาลัย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาร้อยเอ็ด





ฉบับที่ 73 ประจำเดือน มิถุนายน 2566



พิธีมอบทุนการศึกษา



พิธีมอบทุนการศึกษา



พิธีมอบทุนการศึกษา



พิธีมอบทุนการศึกษา



พิธีมอบทุนการศึกษา



พิธีมอบทุนการศึกษา



นายประวิตร เขิงสะอาด ผู้อำนวยการโรงเรียนสุวรรณภูมิวิทยาลัยและ**นายภูษิต สอนสนาม** รองผู้อำนวยการโรงเรียนร่วมเป็นเกียรติ **พิธีมอบทุนการศึกษา**ของมูลนิธิพัฒนาบุคคลอำเภอสุวรรณภูมิ โดยมี**นายสุชาติ พุทธิลา** ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต 2 ประธานในพิธี ณ โรงเรียนอนุบาลเมืองใหม่สุวรรณภูมิ โรงเรียนสุวรรณภูมิวิทยาลัยขอขอบคุณทุนการศึกษาแก่นักเรียนจำนวน 6 ทุน รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 5,600 บาท และตัวแทนนักเรียนมีจิตอาสาบริการอาหารว่างและดูแลน้อง ๆ จัดแถวและลงทะเบียนเข้าร่วมรับทุนการศึกษาในครั้งนี้



043-581460
<https://www.swschool.ac.th>
<https://www.facebook.com/SuwannaphumWit>

รูปภาพ : ภาณุประชาสัณพันธ์
 เรียบเรียง : ภาณุประชาสัณพันธ์
 ออกแบบ นายประวิทย์ คดีวิชัย

ความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ / กิจกรรม

กลุ่มบริหารงานบุคคล โรงเรียนสุวรรณภูมิวิทยาลัยมีโครงการปฏิบัติงานประจำปีการศึกษา 2565 ทั้งสิ้นจำนวน 6 โครงการ 34 กิจกรรม ได้ดำเนินการทั้งสิ้น 6 โครงการ 24 กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ 70.59 เนื่องจากได้ควมบรมอบางกิจกรรมเข้าด้วยกัน เช่น กิจกรรมจิตสังคัมบำบัตในโรงเรียน, การป้องกันและแก้ไข การตั้งครรรณเ็นวัยเรียน, การลดอุบัติเหตุที่องถนน จัดร่วมกับกิจกรรมการส่งเสริมประชาธิปไตยในโรงเรียน ส่วนกิจกรรมงานมุทิตาจิตบุคลากรที่เกษียณอายุราชการได้จัดร่วมกับทุกฝ่ายในโรงเรียน โดยมีกลุ่มบริหารงาน บุคคลเป็นผู้นำในการจัดกิจกรรม

รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงานแต่ละโครงการ / กิจกรรม

ตามตาราง ดังนี้

IIWU ปฏิบัติการประจำปี

สรุปการขออนุมัติใช้เงินตามแผนกลุ่มบริหารงานบุคคล ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕

มกราคม ๖๖ - มีนาคม ๖๖

งบประมาณที่อนุมัติ ๑,๕๑๓,๒๗๒ บาท

โครงการที่	กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณที่ใช้						รวม เป็นเงิน	หมายเหตุ (คงเหลือ)
			ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๓	ครั้งที่ ๔	ครั้งที่ ๕	ครั้งที่ ๖		
๑. พัฒนา ระบบบริหาร จัดการกลุ่ม บริหารงาน บุคคล	๑. จัดซื้อวัสดุ ครุภัณฑ์ สำนักงาน	๓๙,๕๑๒	๑๗,๐๔๒ (๗ ก.ค.๖๕)	๒๒,๔๗๐ (๔ พ.ย.๖๕)					๓๙,๕๑๒	๐
	๒. งานรักษาการณ์และยามรักษา ความปลอดภัย	๕,๐๐๐	๒๗๐ (๔ พ.ย.๖๕)	๓,๓๐๐ (๔ พ.ย.๖๕)	๑,๔๓๐ (๒๘ ก.พ.๖๖)				๕,๐๐๐	๐
	๓. ปรับปรุงซ่อมแซมวัสดุ อุปกรณ์ สำนักงาน	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐ (๑๙ ก.พ.๖๖)						๕,๐๐๐	๐
๒. พัฒนา บุคลากร	๑. จัดเตรียมความพร้อมเพิ่ม ประสิทธิภาพบุคลากร/งาน เครื่องราชอิสริยาภรณ์/การจัดทำ ข้อมูลปรับอัตราเงินเดือน	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐ (๙ พ.ย.๖๕)						๑,๐๐๐	๐
	๒. งานพัฒนาบุคลากรโดยการ ประชุม อบรม และสัมมนา	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐ (๗ ก.ย. ๖๕)						๕,๐๐๐	๐
	๓. งานพัฒนาบุคลากรโดย การศึกษาดูงาน	-							-	-
๓. สร้างขวัญ และกำลังใจ	๑. เลื่อนวิทยฐานะในระดับที่สูงขึ้น	-							-	-
	๒. สำเร็จการศึกษาในระดับที่สูงขึ้น	-							-	-
	๓. การสร้างขวัญและกำลังใจ ในวันเกิด	๒๗,๐๐๐	๒๗,๐๐๐ (๑๓ ธ.ค. ๖๕)						๒๗,๐๐๐	๐

โครงการที่	กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณที่ใช้						รวม เป็นเงิน	หมายเหตุ
			ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๓	ครั้งที่ ๔	ครั้งที่ ๕	ครั้งที่ ๖		
	๔. การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่มีวันลา	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐ (๒๘ ก.พ.๖๖)						๒,๐๐๐	๐
	๕. การสร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรครูย้ายเข้าและย้ายออก	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐ (๒๘ ก.พ.๖๖)						๑,๐๐๐	๐
	๖. ประเพณีวันสงกรานต์	๓๐,๐๐๐							๐	๓๐,๐๐๐
	๗. งานมูลนิธิจัดหาจัดตั้งบุคลากรทางการศึกษาที่เกษียณอายุราชการ	-							-	-
๔. สรรหาบุคลากรสายสนับสนุนการจัดการเรียนการสอน	๑. จัดครูอัตราจ้างในกลุ่มสาระที่ขาดแคลน	๒๕๒,๐๐๐	๖๓,๐๐๐ (๓๐ มี.ย.๖๕)	๖๓,๐๐๐ (๓๐ ก.ย.๖๕)	๖๓,๐๐๐ (๒๙ ธ.ค.๖๕)	๖๓,๐๐๐ (๑๓ มี.ค.๖๖)			๒๕๒,๐๐๐	๐
	๒. จัดพนักงานบริการ นักรการภารโรง/พนักงานรักษาความปลอดภัย	๙๐๖,๓๖๐	๒๒๖,๕๙๐ (๓๐ มี.ย.๖๕)	๒๒๖,๕๙๐ (๓๐ ก.ย.๖๕)	๒๒๖,๕๙๐ (๒๙ ธ.ค.๖๕)	๒๒๖,๕๙๐ (๑๓ มี.ค.๖๖)			๙๐๖,๓๖๐	๐
๕. กิจกรรมนักเรียน	๑. จัดซื้อวัสดุ ครุภัณฑ์ สำนักงาน	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐ (๑๐ ก.พ.๖๖)						๕,๐๐๐	๐
	๒. กิจกรรมเดินรณรงค์ต่อต้านยาเสพติด	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐ (๑๐ ก.พ.๖๖)						๓,๐๐๐	๐
	๓. ส่งเสริมประชาธิปไตยในโรงเรียน	๔,๐๐๐	๔,๐๐๐ (๑๐ ก.พ.๖๖)						๔,๐๐๐	๐

โรงเรียนอัสสัมชัญคอนแวนต์
งานแผนงานและงบประมาณ

WU ปฏิบัติตามประจำปี

	๔. ไรค์ครู	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐ (๑๔ มี.ย.๖๕)						๑๐,๐๐๐	๐
	๕. ประชุมผู้ปกครองนักเรียน	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐ (๑๔ มี.ย.๖๕)						๓๐,๐๐๐	๐

โครงการที่	กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณที่ใช้						รวม เป็นเงิน	หมายเหตุ
			ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๓	ครั้งที่ ๔	ครั้งที่ ๕	ครั้งที่ ๖		
	๖. อบรมสภานักเรียน	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐ (๑๐ ก.พ.๖๖)						๕,๐๐๐	๐
	๗. ห้องเรียนสีเขียว	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐ (๑๐ ก.พ.๖๖)						๕,๐๐๐	๐
	๖. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และคุณลักษณะอันพึงประสงค์	๕๑,๑๕๐ (งบพัฒนา ผู้เรียน)	๕๑,๑๕๐ (๑๒ ก.ย.๖๕)						๕๑,๑๕๐	๐
๖. การพัฒนาระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียน	๑. จัดซื้อวัสดุ อุปกรณ์เพื่อพัฒนางานสำนักงานระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียน	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐ (๑๐ ก.พ.๖๖)						๕,๐๐๐	๐
	๒. พัฒนาระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียน	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐ (๑๔ มี.ย.๖๕)						๑๐,๐๐๐	๐

โรงเรียนอัสสัมชัญคอนแวนต์
งานแผนงานและงบประมาณ

IIWU ปฏิบัติการประจำปี

๓. จัดทำพรรณนางานระบบ ดูแลช่วยเหลือนักเรียน ประจำปี	-								-	-
๔. นิเทศและติดตามครูที่ ปรึกษา	-								-	-
๕. คัดกรองนักเรียน	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐ (๑๐ ก.พ.๖๖)							๕,๐๐๐	๐
๖. จัดส่งคอมพิวเตอร์ในโรงเรียน	-								-	-
๗. การป้องกันและแก้ไขการ ตั้งครุภิกษาในโรงเรียน	-								-	-

โครงการที่	กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณที่ใช้						รวม เป็นเงิน	หมายเหตุ
			ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๓	ครั้งที่ ๔	ครั้งที่ ๕	ครั้งที่ ๖		
	๘. การลดอุปสรรคที่ห้องถนน	-							-	-
	๙. Two Be Number One	๒๐,๐๐๐	๓๐๐ (๒๖ ก.ค.๖๕)	๖,๒๕๐ (๒๗ ธ.ค. ๖๕)	๑,๐๗๗ (๑๓ มี.ค. ๖๖)				๗,๖๓๗	๑๒,๓๖๓
	๑๐. ทุนปัจจัยพื้นฐานนักเรียน ยากจน	๑,๐๐๐	๘๐๐ (๑๗ ก.พ.๖๖)						๘๐๐	๒๐๐
	๑๑. กิจกรรมเยี่ยมบ้านนักเรียน	๘๕,๒๕๐ (งบพัฒนา ผู้เริ่ม)	๘๕,๒๕๐ (๑๒ ก.ย.๖๕)						๘๕,๒๕๐	๐

โรงเรียนสุวรรณภูมิวิทยาคม
งานแผนงานและงบประมาณ

ทุกกิจกรรมใช้งบประมาณครบ ยกเว้นกิจกรรม Two Be Number One ได้รับ
งบประมาณ 20,000 บาท ใช้จ่าย 7,617 บาท คิดเป็นร้อยละ 38.09 คงเหลือ 12,383 บาท คิดเป็นร้อยละ

IIWU ปฏิบัติการประจำปี

รวม	๑,๕๑๓,๒๗๒								๑,๕๗๐,๖๘๙	๕๒,๕๘๓
-----	-----------	--	--	--	--	--	--	--	-----------	--------

สรุป มี ๖ โครงการ ๓๔ กิจกรรม ดำเนินการ ๖ โครงการ ๒๔ กิจกรรม เป็นเงิน ๑,๕๗๐,๖๘๙ บาท คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๑๘ คงเหลือ ๕๒,๕๘๓ บาท

61.91 เนื่องจากสถานการณ์โควิด2019 ทำให้ผู้รับผิดชอบกิจกรรมและตัวแทนโรงเรียนไม่สามารถร่วม
กิจกรรมได้อย่างเต็มที่ และกิจกรรมทุนปัจจัยพื้นฐานนักเรียนยากจนได้รับงบประมาณ 1,000 บาท ใช้จ่าย 800
บาท คิดเป็นร้อยละ 80 คงเหลือ 200 บาท คิดเป็นร้อยละ 20

