

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร
รายงานการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร
เพื่อให้บุคลากรมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต
โรงเรียนสุวรรณภูมิวิทยาลัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

โรงเรียนสุวรรณภูมิวิทยาลัย ได้ตระหนัก และให้ความสำคัญกับเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร เพื่อให้คณะครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนในโรงเรียนสุวรรณภูมิวิทยาลัย มีทัศนคติค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ส่งผลให้การเป็นหน่วยงานที่มีคุณธรรม และความโปร่งใส มีการบริหารจัดการ และปฏิบัติงานอย่างมีธรรมาภิบาล โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มีการดำเนินการและกิจกรรมที่เป็นการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร ดังนี้

1. จัดกิจกรรมตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เพื่อปลูกฝังคุณธรรมและจริยธรรมให้กับบุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจ ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรมในการดำเนินชีวิตและต่อต้านการทุจริต และเพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรที่ปฏิบัติงานในโรงเรียนสุวรรณภูมิวิทยาลัย มีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนา และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทาง ในการดำเนินชีวิตส่วนตัว และในการปฏิบัติราชการ

2. การประกาศเจตนารมณ์สุจริตในการบริหารงานของโรงเรียนสุวรรณภูมิวิทยาลัย ที่จะบริหารจัดการ และปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส มีความพร้อมในการปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติและดำรงตนไว้ซึ่งเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการของรัฐ กระทำการ ในสิ่งที่ถูกต้อง ยึดมั่นในค่านิยมขององค์กร และจะพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพสูงสุดโดยการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรที่มีมาตรฐาน รวมทั้งร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราวในโรงเรียนสุวรรณภูมิวิทยาลัยทุกคน ถือปฏิบัติตามเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริตของโรงเรียนสุวรรณภูมิวิทยาลัย

3. การประชุมการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

4. การส่งเสริมค่านิยมอันดีงาม และคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของบุคลากรในโรงเรียนสุวรรณภูมิวิทยาลัย

5. การศึกษาสุจริตในเรื่องการมีจิตสาธารณะ และเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ของหน่วยงาน

6. การพัฒนาบุคลากรของโรงเรียนสุวรรณภูมิวิทยาลัย ตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา “ป้องกันการทุจริต” (โครงการโรงเรียนสุจริต) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

7. มีการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ในการพัฒนาระบบการปฏิบัติที่มีความเป็นธรรม โปร่งใส จนสามารถเป็นแบบอย่างได้ และสามารถสร้างเครือข่ายการพัฒนาโรงเรียนสุวรรณภูมิวิทยาลัย ให้มีระบบงานที่มีการบริหารจัดการ และการปฏิบัติงานของบุคลากรด้วยความเป็นธรรม และโปร่งใส เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

รายละเอียดกิจกรรมที่เป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

1. จัดกิจกรรมตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565



2. มีการประกาศนโยบายการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนสุวรรณวิทยาลัย





ประกาศโรงเรียนสุรวิทยาคาร

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนสุรวิทยาคาร

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนสุรวิทยาคารเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล รวมทั้งเพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โรงเรียนสุรวิทยาคารจึงได้กำหนดนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคลเพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยมีภารกิจหลักในการส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานให้มีคุณภาพ โรงเรียนสุรวิทยาคาร จึง ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

1. จัดระบบบริหารงานบุคคลให้เกิดความเสมอภาค เท่าเทียม เป็นธรรม โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม คำนึงถึงระบบคุณธรรม โดย
 - 1.1 การรับบุคคลเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ต้องคำนึงถึงความรู้ความสามารถของบุคคล ความเสมอภาคความเป็นธรรมและประโยชน์ของทางราชการ
 - 1.2 การบริหารงานบุคคล ต้องคำนึงและสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพขององค์กร ลักษณะงาน โดยไม่เลือกปฏิบัติ อย่างไม่เป็นธรรม มีความเป็นกลางทางการเมือง
 - 1.3 พิจารณาความดีความชอบ การเลื่อนตำแหน่งและการให้ประโยชน์แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรม โดยพิจารณาจากผลงาน ศักยภาพ และความประพฤติ
 - 1.4 การดำเนินการทางวินัย ต้องเป็นไปด้วยความยุติธรรมและโดยปราศจากอคติ ตลอดจนป้องกันการ ภาวะลำเอียงและเสริมสร้างพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นผู้มีวินัย
2. เสริมทุนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญและกำลังใจ ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์
3. ส่งเสริมสนับสนุน พัฒนาและกำกับดูแลให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติตามมาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพ
4. ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาข้าราชการครูให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติและมีศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ ที่ดี โดยมุ่งเน้นการประพฤติปฏิบัติและเป็นแบบอย่างที่ดีในเรื่องต่อไปนี้
 - 4.1 การยึดมั่นและธำรงรักษาในสิ่งที่ถูกต้อง
 - 4.2 ความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบ
 - 4.3 การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

- 4.4 การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม
- 4.5 การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 2 เดือน พฤษภาคม พ.ศ. 2563

ลงชื่อ
(นายเทพระสวดี สุวรรณโพ)
ผู้อำนวยการโรงเรียนสุรวิทยาคาร

3. มีการประชุมการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565





4. มีการส่งเสริมค่านิยมอันดีงาม และคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของบุคลากรโรงเรียนสุวรรณภูมิ
วิทยาลัย สุจริตในเรื่องการมีจิตสาธารณะ และเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ของหน่วยงาน





4.1 งานกิจกรรมจิตอาสาพัฒนาโรงเรียนสุวรรณภูมิวิทยาลัย



4.2 งานกิจกรรมส่งเสริมพระพุทธศาสนาเนื่องในเทศกาลวันอาสาฬหบูชาและวันเข้าพรรษา





4.2 งานกิจกรรมวันเข้าพรรษา-ออกพรรษา และวันสำคัญทางศาสนา
โรงเรียนสุวรรณภูมิวิทยาลัย



5. การพัฒนาบุคลากรโรงเรียนสุวรรณภูมิวิทยาลัย ตามโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมนักเรียน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565



ผลการอบรมพบว่า ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ มีความตระหนักรู้ในการป้องกันการตั้งครรภ์ในวัยเรียน และ
การแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานศึกษามคิดให้สามารถคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์
ส่วนรวมได้

6. มีการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ในการพัฒนาระบบการปฏิบัติที่มีความเป็นธรรม โปร่งใส สามารถเป็นแบบอย่างได้

โรงเรียนสุวรรณภูมิวิทยาลัย มีการจัดกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการพัฒนาระบบการปฏิบัติที่มีความเป็นธรรม โปร่งใส จนสามารถเป็นแบบอย่างได้ และสามารถสร้างเครือข่ายการพัฒนาโรงเรียน อันให้มีระบบงานที่มีการบริหารจัดการ และการปฏิบัติงานของบุคลากรด้วยความเป็นธรรม และโปร่งใส เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

