



ประกาศโรงเรียนสุวรรณภูมิวิทยาลัย เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนสุวรรณภูมิวิทยาลัย

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนสุวรรณภูมิวิทยาลัยเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล รวมทั้งเพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โรงเรียนสุวรรณภูมิวิทยาลัยจึงได้กำหนดนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคลเพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยมีภารกิจหลักในการส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานให้มีคุณภาพ โรงเรียนสุวรรณภูมิวิทยาลัย จึง ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

1. จัดระบบบริหารงานบุคคลให้เกิดความเสมอภาค เท่าเทียม เป็นธรรม โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม คำนึงถึงระบบคุณธรรม โดย

1.1 การรับบุคคลเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการครูและบุคคลทางการศึกษาและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ต้องคำนึงถึงความรู้ความสามารถของบุคคล ความเสมอภาค ความเป็นธรรมและประโยชน์ของทางราชการ

1.2 การบริหารงานบุคคล ต้องคำนึงผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพขององค์กร ลักษณะงาน โดยไม่เลือกปฏิบัติ อย่างไม่เป็นธรรม ความเป็นกลางทางการเมือง

1.3 พิจารณาความดีความชอบ การเลื่อนตำแหน่งและการให้ประโยชน์อื่นแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรม โดยพิจารณาจากผลงาน ศักยภาพ และความประพฤติ

1.4 การดำเนินการทางวินัย ต้องเป็นไปด้วยความยุติธรรมและโดยปราศจากอคติ ตลอดจนป้องกันการกระทำผิดวินัยและเสริมสร้างพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นผู้มีวินัย

2. เพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญและกำลังใจ ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์

3. ส่งเสริมสนับสนุน พัฒนาและกำกับดูแลให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติราชการตาม มาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพ

4. ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาข้าราชการครูให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติและมีศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ ที่ดี โดยมุ่งเน้นการประพฤติปฏิบัติและเป็นแบบอย่างที่ดีในเรื่องต่อไปนี้

4.1 การยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง

4.2 ความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบ

4.3 การปฏิบัติหน้าที่หรือความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

4.4 การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

4.5 การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 2 เดือน พฤษภาคม พุทธศักราช 2565

ลงชื่อ



(นายเทพรังสรรค์ สุวรรณโท)

ผู้อำนวยการโรงเรียนสุวรรณภูมิวิทยาลัย

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

รายงานการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

เพื่อให้บุคลากรมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต

โรงเรียนสุวรรณภูมิวิทยาลัย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

โรงเรียนสุวรรณภูมิวิทยาลัย ได้ตระหนัก และให้ความสำคัญกับเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร เพื่อให้คณะครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนในโรงเรียนสุวรรณภูมิวิทยาลัย มีทัศนคติค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่าง ซื่อสัตย์สุจริต ส่งผลให้การเป็นหน่วยงานที่มีคุณธรรม และความโปร่งใส มีการบริหารจัดการ และปฏิบัติงานอย่าง มีธรรมาภิบาล โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มีการดำเนินการและกิจกรรมที่เป็นการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร ดังนี้

1. จัดกิจกรรมตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 เพื่อปลูกฝังคุณธรรมและจริยธรรมให้กับบุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจ ยึดมั่น ในคุณธรรมจริยธรรมในการดำเนินชีวิตและต่อต้านการทุจริต และเพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรที่ปฏิบัติงานในโรงเรียนสุวรรณภูมิวิทยาลัย มีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนา และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัว และในการปฏิบัติราชการ

2. การประกาศเจตนารมณ์สุจริตในการบริหารงานของโรงเรียนสุวรรณภูมิวิทยาลัย ที่จะบริหารจัดการ และปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส มีความพร้อมในการปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติและดำรงตนไว้ซึ่งเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการของรัฐ กระทำการ ในสิ่งที่ถูกต้อง ยึดมั่นในค่านิยมขององค์กร และจะพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพสูงสุดโดยการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการ ปฏิบัติงาน เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรที่มีมาตรฐาน รวมทั้งร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว ในโรงเรียนสุวรรณภูมิวิทยาลัยทุกคน ถือปฏิบัติตามเจตนารมณ์การบริหารงานด้วยความสุจริตของโรงเรียนสุวรรณภูมิวิทยาลัย

3. การประชุมการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

4. การส่งเสริมค่านิยมอันดีงาม และคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของบุคลากรในโรงเรียนสุวรรณภูมิวิทยาลัย

5. การศึกษาสุจริตในเรื่องการมีจิตสาธารณะ และเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ของหน่วยงาน

6. การพัฒนาบุคลากรของโรงเรียนสุวรรณภูมิวิทยาลัย ตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และ ธรรมาภิบาลในสถานศึกษา “ ป้องกันการทุจริต” (โครงการโรงเรียนสุจริต) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

7. มีการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ในการพัฒนาระบบการปฏิบัติที่มีความเป็นธรรม โปร่งใส จนสามารถเป็นแบบอย่างได้ และสามารถสร้างเครือข่ายการพัฒนาโรงเรียนสุวรรณภูมิวิทยาลัย ให้มีระบบงานที่มีการบริหารจัดการ และการปฏิบัติงานของบุคลากรด้วยความเป็นธรรม และโปร่งใส เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

รายละเอียดกิจกรรมที่เป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

1. จัดกิจกรรมตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565







OLYMPUS DIGITAL CAMERA



OLYMPUS DIGITAL CAMERA



OLYMPUS DIGITAL CAMERA



2. มีการประกาศนโยบายการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของโรงเรียน สุวรรณภูมิวิทยาลัย



ประกาศโรงเรียนสุวรรณภูมิวิทยาลัย
เรื่อง การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นลูกจ้างชั่วคราว
ตำแหน่ง ครูอัตราจ้าง ประจำปีการศึกษา 2565

ด้วยโรงเรียนสุวรรณภูมิวิทยาลัย มีความประสงค์จะดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นลูกจ้างชั่วคราว
ตำแหน่ง ครูอัตราจ้าง ดังนี้ โรงเรียนสุวรรณภูมิวิทยาลัย ขอแจ้งให้เรียนจบและขอแจ้งว่ามีความประสงค์จะ
การพิจารณาขั้นต้นฐาน จินนระภาวรับสมัครคัดเลือกบุคคล เพื่อแต่งตั้งเป็นลูกจ้างชั่วคราว ดังนี้

1. ตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้งลูกจ้างชั่วคราว จำนวน 1 ตำแหน่ง ดังนี้

ลำดับที่	ตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร	จำนวนอัตราที่ต้องบรรจุ	อัตราค่าจ้าง	หมายเหตุ
1	วิชาเอกคณิตศาสตร์	1	8,000	

2. คุณสมบัติทั่วไปของผู้มีสิทธิ์สมัครคัดเลือก

- 2.1 มีสัญชาติไทย
- 2.2 ไม่จำกัดเพศ
- 2.3 มีอายุไม่ต่ำกว่า 22 ปี
- 2.4 มีหลักฐานทางทะเบียนราษฎร
- 2.5 เป็นผู้มีคุณสมบัติในการปกครองระบอบประชาธิปไตย ตามรัฐธรรมนูญด้วยความบริสุทธิ์ใจ
- 2.6 ไม่เป็นผู้มีกายพิการทุพพลภาพ จนไม่สามารถปฏิบัติงานที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน
ไม่สมประกอบ หรือ เป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
- 2.7 ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- 2.8 ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้น
แต่ เป็นโทษ ส่วนความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
- 2.9 ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ถอด ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- 2.10 ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ
รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น
- 2.11 ไม่เป็นผู้เคยล้มละลาย
- 2.12 ไม่เป็นผู้มีหนี้สินพันตัว
- 2.13 ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ
- 2.14 ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี
- 2.15 มีความประพฤติดี อุดม ไม่ดื่มสุราไม่เล่นการพนัน
- 2.16 มีความรู้พื้นฐานทางคอมพิวเตอร์สามารถใช้คอมพิวเตอร์ได้
- 2.17 รักเป็นชาติชอบผ่านการเกณฑ์ทหาร

- 3.1 สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไปในสาขาวิชาเอกคณิตศาสตร์
- 3.2 มีความรู้ความสามารถ และทักษะด้านวิชาเอกเป็นอย่างดี
- 3.3 มีประสบการณ์การสอบ/ฝึกสอนฟุตบอล (จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ)
- 3.4 มีใบประกอบวิชาชีพครู
- 3.5 มีพฤติกรรมการประพฤติตนเป็นสุภาพเรียบร้อย
- 3.6 มีความรับผิดชอบในหน้าที่การสอบ มีใจรักการสอบ และงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย

4. วันรับสมัคร สถานที่ วันคัดเลือกและวันประกาศผล

- 4.1 รับสมัคร ตั้งแต่วันที่ 25 เมษายน 2565 - 5 พฤษภาคม พ.ศ. 2565 ในวันและเวลาราชการ ณ กลุ่มบริหารงานบุคคล อาคาร 1 ชั้น 2 โรงเรียนสุวรรณภูมิวิทยาลัยหรือเจ้าหน้าที่รับสมัคร ณ ออธอร์นตี้ สอนสนาม โทร 084-6004233
- 4.2 ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบ วันที่ 6 พฤษภาคม พ.ศ. 2565
- 4.3 ดำเนินการสอบคัดเลือกและสัมภาษณ์ - สอบสัมภาษณ์ และสอบภาคปฏิบัติ วันที่ 9 พฤษภาคม พ.ศ. 2565 ตั้งแต่เวลา 09.00 – 12.00 น. ณ โรงเรียนสุวรรณภูมิวิทยาลัย
- 4.4 ประกาศผลการสอบคัดเลือก วันที่ 10 พฤษภาคม พ.ศ. 2565 ที่กลุ่มบริหารงานบุคคล โรงเรียนสุวรรณภูมิวิทยาลัย อำเภอสุวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด ติดต่อสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ฝ่ายบุคคล โทร. 043-580649 (นางณิชา แก้วนาค ตำแหน่งรองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล : 091-8671413)
- 4.5 ทำสัญญาจ้าง วันที่ 13 พฤษภาคม พ.ศ. 2565 ณ กลุ่มบริหารงานบุคคล
- 4.6 เริ่มปฏิบัติงาน วันที่ 17 พฤษภาคม พ.ศ. 2565 - 31 มิถุนายน พ.ศ. 2566

5. เอกสารและหลักฐานที่จะต้องนำมาใช้ในการสมัครคัดเลือก

- 5.1 เอกสารแสดงคุณวุฒิทางการศึกษาและใบประกอบวิชาชีพครูหรือใบรับรองสิทธิ (รับรองอำนาจออกข้อ) อย่างละ 1 ฉบับ ต้องมีฉบับจริงมาแสดงด้วย (ไม่รับหนังสือรับรอง)
- 5.2 สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน (รับรองอำนาจออกข้อ) จำนวน 1 ฉบับต้องเป็นฉบับจริงมาแสดงด้วย
- 5.3 สำเนาทะเบียนบ้าน (รับรองอำนาจออกข้อ) จำนวน 1 ฉบับ
- 5.4 รูปถ่ายขนาดครึ่ง ไม่สวมหมวกหรือแว่นตาถ่าย 6 เดือน ขนาด 1 นิ้ว จำนวน 2 แผ่น
- 5.5 ใบรับรองแพทย์ แสดงว่าไม่เป็นโรคที่ขัดขวางตามกฎ ก.พ. ฉบับที่ 16 (พ.ศ. 2525) ซึ่งออกให้ไม่เกิน 1 เดือน
- 5.6 เกียรติบัตร หรือใบรับรองความประพฤติ (ถ้ามี)
- 5.7 หลักฐานอื่นๆ (ถ้ามี) เช่น หนังสือสำคัญการเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล เป็นต้น พร้อมสำเนา 1 ฉบับ

ประกาศ ณ วันที่ 25 เมษายน พ.ศ. 2565

ลงชื่อ

(นายเทพรัตน์ สุวรรณ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนสุวรรณภูมิวิทยาลัย

3. มีการประชุมการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงาน





4. มีการส่งเสริมค่านิยมอันดีงาม และคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของบุคลากรโรงเรียนสุวรรณภูมิวิทยาลัย สุจริต
ในเรื่องการมีจิตสาธารณะ และเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ของหน่วยงาน





4.1 งานกิจกรรมจิตอาสาพัฒนาโรงเรียนสุวรรณภูมิวิทยาลัย











4.2 งานกิจกรรมวันเข้าพรรษา-ออกพรรษา และวันสำคัญทางศาสนา โรงเรียนสุวรรณภูมิวิทยาลั





5. การพัฒนาบุคลากรโรงเรียนสุวรรณภูมิวิทยาลัย ตามโครงการเสริมสร้าง คุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา “ป้องกันการทุจริต” (โครงการโรงเรียนสุจริต) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2565







ผลการอบรมพบว่า ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ มีความตระหนักรู้ในการป้องกันและต่อต้าน การทุจริต ประพฤติมิชอบ และสามารถปรับฐานความคิดให้สามารถคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวมได้

6. มีการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ในการพัฒนาระบบการปฏิบัติที่มีความเป็นธรรม โปร่งใส สามารถเป็นแบบอย่างได้

โรงเรียนสุวรรณภูมิวิทยาลัย มีการจัดกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการพัฒนาระบบการปฏิบัติ ที่มีความเป็นธรรม โปร่งใส จนสามารถเป็นแบบอย่างได้ และสามารถสร้างเครือข่ายการพัฒนาโรงเรียนอื่นให้มี ระบบงานที่มีการบริหารจัดการ และการปฏิบัติงานของบุคลากรด้วยความเป็นธรรม และโปร่งใส เป็นไปตาม เกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.