



โรงเรียนสุวรรณภูมิวิทยาลัย

คณะผู้บริหารโรงเรียนสุวรรณภูมิวิทยาลัย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 27

028

**รายงานผลการบริหารและพัฒนาศักยภาพทรบุคคล  
ประจำปี 2562**

คณะผู้บริหาร ครู นักเรียน โรงเรียนสุวรรณภูมิวิทยาลัย

108 หมู่ที่ 3 ตำบลสระคู อำเภอสวรรภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด 45130

โทรศัพท์ : 043 580649 แฟกซ์ : 043 580649 <http://www.swschool.ac.th>

|                      |                                                             |
|----------------------|-------------------------------------------------------------|
| ชื่องาน/โครงการ      | โครงการพัฒนาบุคลากร                                         |
| แผนงาน               | กลุ่มบริหารงานบุคคล                                         |
| สนองกลยุทธ์สพฐ.      | ข้อที่ ๓ : พัฒนาคุณภาพครู และบุคลากรทางการศึกษา             |
| สนองกลยุทธ์โรงเรียน  | ข้อที่ ๓ : พัฒนาคูและบุคลากรให้มีศักยภาพในการจัดการเรียนรู้ |
| ลักษณะของโครงการ     | โครงการต่อเนื่อง                                            |
| หน่วยงานที่รับผิดชอบ | โรงเรียนสุวรรณภูมิวิทยาลัย                                  |
| ผู้รับผิดชอบ         | กลุ่มบริหารงานบุคคล                                         |
| ระยะเวลาดำเนินการ    | ตลอดปีการศึกษา                                              |

## ๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พุทธศักราช ๒๕๔๒ หมวด ๔ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๕ กำหนดให้รัฐต้องส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพการศึกษา โดยให้มีระบบการพัฒนาคู คณาจารย์ บุคลากรทางการศึกษา ให้มีความพร้อมและเข้มแข็ง พร้อมรับรองการกระจายอำนาจ และ พ.ร.บ. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ กำหนดให้มีการพัฒนาคูและบุคลากรทางการศึกษาทั้งก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ตลอดทั้งให้ผู้บังคับบัญชาส่งเสริมสนับสนุนผู้ใต้บังคับบัญชา ได้รับการฝึกอบรม ศึกษาดูงานจึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องพัฒนาบุคลากร ให้มีความรู้ความเข้าใจ และประสบการณ์เพิ่มขึ้น เพื่อให้รู้เท่าทันโลกในยุคเทคโนโลยี และจะได้นำความรู้ไปสู่การปฏิบัติให้เกิดผลดีต่อผู้เรียนซึ่งเป็นหัวใจสำคัญ และเกิดประโยชน์ต่อตนเองในการประกอบวิชาชีพครู และประโยชน์ต่อทางราชการ

## ๒. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๒.๑ เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีความรู้ ความเข้าใจในเนื้อหาสาระการจัดการเรียนการสอน ให้สามารถพัฒนาสมรรถนะไปสู่มาตรฐานที่กำหนด

๒.๒ เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้นำความรู้และประสบการณ์มาประยุกต์ใช้ในการจัดการเรียนการสอนอย่างหลากหลายวิธีและมีประสิทธิภาพ

๒.๓ เพื่อให้ขวัญและกำลังใจ ก่อให้เกิดความสามัคคีในหมู่คณะ ซึ่งจะเป็นผลดีในการปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีความสุข

## ๓. เป้าหมาย

### ๓.๑ ด้านปริมาณและคุณภาพผลผลิต

๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนสุวรรณภูมิวิทยาลัย เข้าร่วมโครงการทุกคน

๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนสุวรรณภูมิวิทยาลัย ศึกษาดูงานโรงเรียนต้นแบบ

### ๓.๒ กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับประโยชน์

ครูและบุคลากรโรงเรียนสุวรรณภูมิวิทยาลัยทุกคน

### ๓.๓ ผู้มีส่วนได้เสีย

ครูและบุคลากรโรงเรียนสุวรรณภูมิวิทยาลัยทุกคน

## ๔. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

บุคลากรในโรงเรียนสุวรรณภูมิวิทยาลัยทุกคนได้รับการพัฒนา อย่างต่อเนื่องตามศักยภาพของตนเอง

## ๕. สถานที่ดำเนินการ

โรงเรียนสุวรรณภูมิวิทยาลัย

## ๖. วิธีดำเนินการ

### ๖.๑ กิจกรรมการพัฒนาบุคลากรโดยการประชุม อบรม และสัมมนา มีขั้นตอนดำเนินการดังนี้

- ๖.๑.๑ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
- ๖.๑.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานวางแผนการทำงานร่วมกัน
- ๖.๑.๓ ดำเนินการตามแผนงานโครงการ
- ๖.๑.๔ นิเทศติดตามผลการดำเนินโครงการ
- ๖.๑.๕ สรุป ประเมินและรายงานผล

### ๖.๒ กิจกรรมการพัฒนาบุคลากรโดยการศึกษาดูงานมีขั้นตอนดำเนินการดังนี้

- ๖.๒.๑ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
- ๖.๒.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานวางแผนการทำงานร่วมกัน
- ๖.๒.๓ ดำเนินการตามแผนงานโครงการ
- ๖.๒.๔ นิเทศติดตามผลการดำเนินโครงการ
- ๖.๒.๕ สรุป ประเมินและรายงานผล

## ๗. แผนปฏิบัติงาน

| กิจกรรม/ขั้นตอน                                                                                                                                                                                                                                                                                             | ระยะเวลา |       |      |      |      |      |      |      |      |      |       |       | ผู้รับผิดชอบ                                                                                                    |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-------|------|------|------|------|------|------|------|------|-------|-------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | พ.ค.     | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. |                                                                                                                 |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | ๖๒       | ๖๒    | ๖๒   | ๖๒   | ๖๒   | ๖๒   | ๖๒   | ๖๒   | ๖๓   | ๖๓   | ๖๓    | ๖๓    |                                                                                                                 |
| <b>กิจกรรมที่ ๑ :</b><br>การพัฒนาบุคลากรโดยการ<br>ประชุม อบรม และสัมมนา<br>มีขั้นตอนดำเนินการดังนี้<br>๑. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ<br>๒. แต่งตั้งคณะกรรมการ<br>ดำเนินงานวางแผนการทำงาน<br>ร่วมกัน<br>๓. ดำเนินการตามแผนงาน<br>โครงการ<br>๔. นิเทศติดตามผลการดำเนิน<br>โครงการ<br>๕. สรุปประเมินและรายงานผล |          |       |      |      |      |      |      |      |      |      |       |       | ๑. นางสาวสมหมาย<br>อ้วนโน<br>๒. นางพรพิมล<br>หาญอาษา<br>๓.นางอรอนงค์<br>สอนสนาม<br>๓. น.ส.อภิยะดา<br>เชื้อสระคู |
| <b>กิจกรรมที่ ๒ :</b><br>กิจกรรมการพัฒนาบุคลากร<br>โดยการศึกษาดูงาน มีขั้นตอน<br>ดำเนินการดังนี้<br>๑.เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ<br>๒. แต่งตั้งคณะกรรมการ<br>ดำเนินงานวางแผนการทำงาน<br>ร่วมกัน<br>๓. ดำเนินการตามแผนงาน<br>โครงการ<br>๔. นิเทศติดตามผลการดำเนิน<br>โครงการ<br>๕. สรุปประเมินและรายงานผล     |          |       |      |      |      |      |      |      |      |      |       |       | ๑.นางสาวสมหมาย<br>อ้วนโน<br>๒. นางพรพิมล<br>หาญอาษา<br>๓.นางอรอนงค์<br>สอนสนาม<br>๔. น.ส.อภิยะดา<br>เชื้อสระคู  |

๘. วงเงินของโครงการ ทั้งหมด จำนวน ๕๐,๕๐๐ บาท

๘.๑ เงินสมทบ.....บาท

๘.๒ งบประมาณจำนวน ๕๐,๕๐๐ บาท

๙. รายละเอียดการใช้งบประมาณ

๙.๑ กิจกรรมที่ ๑ : การพัฒนาบุคลากรโดยการประชุม อบรม และสัมมนา

| ลำดับที่                                   | งบรายจ่าย                    | จำนวนเงิน | คำอธิบาย                               |
|--------------------------------------------|------------------------------|-----------|----------------------------------------|
| การพัฒนาบุคลากรโดยการประชุม อบรม และสัมมนา |                              | -         |                                        |
| ๑                                          | งบดำเนินการ                  |           |                                        |
| ๑.๑                                        | ค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ      |           |                                        |
| ๑.๑.๑                                      | ค่าตอบแทน                    |           |                                        |
|                                            | - ค่าตอบแทนวิทยากร           |           | จำนวน.....คนๆละ.....ชั่วโมงๆละ.....บาท |
|                                            | - ค่าอาหารทำการนอกเวลาราชการ |           | จำนวน.....วันๆละ.....คนๆละ.....บาท     |
| ๑.๑.๒                                      | ค่าใช้สอย                    |           |                                        |
|                                            | - ค่าเบี้ยเลี้ยง             | -         | จำนวน.....วันๆละ.....คนๆละ.....บาท     |
|                                            | - ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง        | -         | จำนวน.....วันๆละ.....คนๆละ.....บาท     |
| ๑.๑.๓                                      | ค่าวัสดุ                     |           |                                        |
|                                            | - ค่าวัสดุสำนักงาน           |           |                                        |
| ๒                                          | งบลงทุน                      |           |                                        |
| ๒.๑                                        | ค่าครุภัณฑ์                  |           |                                        |
| ๒.๒                                        | ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง     |           |                                        |
|                                            | - ค่าก่อสร้าง                |           |                                        |

๙.๒ กิจกรรมที่ ๒ : การพัฒนาบุคลากรโดยการศึกษาดูงาน

| ลำดับที่                        | งบรายจ่าย                    | จำนวนเงิน | คำอธิบาย                               |
|---------------------------------|------------------------------|-----------|----------------------------------------|
| การพัฒนาบุคลากรโดยการศึกษาดูงาน |                              | ๕๐,๐๐๐    |                                        |
| ๑                               | งบดำเนินการ                  |           |                                        |
| ๑.๑                             | ค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ      |           |                                        |
| ๑.๑.๑                           | ค่าตอบแทน                    |           |                                        |
|                                 | - ค่าตอบแทนวิทยากร           |           | จำนวน.....คนๆละ.....ชั่วโมงๆละ.....บาท |
|                                 | - ค่าอาหารทำการนอกเวลาราชการ |           | จำนวน.....วันๆละ.....คนๆละ.....บาท     |
| ๑.๑.๒                           | ค่าใช้สอย                    |           |                                        |
|                                 | - ค่ารถ                      | ๕๐,๐๐๐    | จำนวน.....วันๆละ.....คนๆละ.....บาท     |
|                                 | - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม |           | จำนวน.....วันๆละ.....คนๆละ.....บาท     |
| ๑.๑.๓                           | ค่าวัสดุ                     |           |                                        |
|                                 | - ค่าวัสดุสำนักงาน           |           |                                        |
| ๒                               | งบลงทุน                      |           |                                        |
| ๒.๑                             | ค่าครุภัณฑ์                  |           |                                        |
| ๒.๒                             | ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง     |           |                                        |
|                                 | - ค่าก่อสร้าง                |           |                                        |

**๑๐. แผนการใช้จ่ายงบประมาณ**

| กิจกรรม                                                 | แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท) |            |          |          |               |
|---------------------------------------------------------|-----------------------------|------------|----------|----------|---------------|
|                                                         | รวมทั้งสิ้น                 | ไตรมาส ๑   | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔      |
| กิจกรรมที่ ๑: การพัฒนาบุคลากรโดยการประชุมอบรม และสัมมนา | -                           | -          | -        | -        | -             |
| กิจกรรมที่ ๒: การพัฒนาบุคลากรโดยการศึกษาดูงาน           | ๕๐,๐๐๐                      | -          | -        | -        | ๕๐,๐๐๐        |
| <b>รวม</b>                                              | <b>๕๐,๕๐๐</b>               | <b>๕๐๐</b> | <b>-</b> | <b>-</b> | <b>๕๐,๐๐๐</b> |

**๑๑. ความพร้อมของโครงการ**

- ☒ บุคลากรมีประสบการณ์และมีความพร้อม
- ☐ เครื่องมือมีความพร้อมและดำเนินการได้ทันที

**๑๒. การประเมินผล**

| ตัวชี้วัดความสำเร็จ                                                                                                                            | วิธีการประเมิน              | เครื่องมือที่ใช้            |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|-----------------------------|
| ๑๒.๑ ครูและบุคลากรในโรงเรียนสุวรรณภูมิวิทยาลัยทุกคนได้รับการพัฒนา อย่างต่อเนื่องตามศักยภาพของตนเองและมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ | ๑. การสอบถาม<br>๒. การสำรวจ | ๑. แบบสอบถาม<br>๒. แบบสำรวจ |
| ๑๒.๒ ครูและบุคลากรในโรงเรียนสุวรรณภูมิวิทยาลัยมีความพึงพอใจในการจัดกิจกรรม                                                                     | ๑. การสอบถาม                | ๓. แบบสอบถาม                |

**๑๓. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

- ๑๓.๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาตนเอง ได้มีความรู้และประสบการณ์ในการจัดการเรียนการสอนอย่างหลากหลาย และนำมาใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
- ๑๓.๒ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีขวัญและกำลังใจ มีความสามัคคีในหมู่คณะ มีเจตคติที่ดีต่ออาชีพ มีกำลังใจในการปฏิบัติงาน

**๑๔. วิธีการบริหารจัดการหรือการดูแลรักษาเมื่อโครงการแล้วเสร็จเพื่อให้เกิดความยั่งยืน**

- ๑๔.๑ การวางแผนการดำเนินการอย่างเป็นระบบ
- ๑๔.๒ การดำเนินการตามแผนที่วางไว้
- ๑๔.๓ ติดตามตรวจสอบ ประเมินผล อย่างต่อเนื่อง

**๑๕. ปัญหา อุปสรรคและข้อจำกัดที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในการดำเนินงาน**

- ๑๕.๑ งบประมาณสนับสนุน
- ๑๕.๒ การดำเนินการไม่เป็นไปตามแผนที่วางไว้
- ๑๕.๓ ขาดการติดตามตรวจสอบ ประเมินผล อย่างต่อเนื่อง

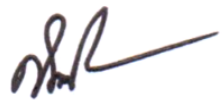
**๑๖. แนวทางแก้ไขปัญหา**

- ๑๖.๑ การบริหารจัดการโดยใช้กระบวนการ PDCA

**๑๗. การติดตามและประเมินผล**

ควรดำเนินการติดตามและประเมินผลอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ

ลงชื่อ.....  ..... ผู้เสนอโครงการ  
(นางสาวทิพรัตน์ ชันแก้ว)  
หัวหน้างานทะเบียนและบำเหน็จความชอบ

ลงชื่อ.....  ..... ผู้เห็นชอบโครงการ  
(นางสมสมัย อ่อนคำ)  
รองผู้อำนวยการ กลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ.....  ..... ผู้อนุมัติโครงการ  
(นายเทพรังสรรค์ สุวรรณโท)  
ผู้อำนวยการโรงเรียนสุวรรณภูมิวิทยาลัย

**กิจกรรมที่ ๑**

**รายละเอียดกิจกรรมตามโครงการ งบประมาณที่ได้รับจัดสรร - บาท**

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                           |                                                    |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|
| ๑. ชื่อโครงการ: โครงการพัฒนาบุคลากร                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                           |                                                    |
| ๒. ชื่อกิจกรรม: การพัฒนาบุคลากรโดยการประชุม อบรม และสัมมนา                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                           |                                                    |
| ๓. สนองกลยุทธ์สพฐ. ข้อที่ ๓ : พัฒนาคุณภาพครู และบุคลากรทางการศึกษา                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                           |                                                    |
| ๔.สนองกลยุทธ์ โรงเรียน ข้อที่ ๓:พัฒนาครูและบุคลากรให้มีศักยภาพในการจัดการเรียนรู้                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                           |                                                    |
| ๕. สนองมาตรฐานการศึกษา<br>ข้อที่ ๑๑: สถานศึกษามีการจัดสภาพแวดล้อมและการบริการที่ดี ส่งเสริมให้ผู้เรียนพัฒนาเต็มศักยภาพ                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                           |                                                    |
| ๖. วัตถุประสงค์<br>๑. เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีความรู้ความเข้าใจในเนื้อหาสาระการจัดการเรียนการสอนให้สามารถพัฒนาสมรรถนะไปสู่มาตรฐานที่กำหนด<br>๒. เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้นำความรู้ประสบการณ์มาประยุกต์ใช้ในการจัดการเรียนการสอนอย่างหลากหลายวิธีและมีประสิทธิภาพ<br>๓. เพื่อให้ขวัญและกำลังใจก่อให้เกิดความสามัคคีในหมู่คณะ ซึ่งจะเป็ผลดีในการปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีความสุข | ๗. เป้าหมาย<br>ด้านปริมาณ :<br>๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนสุวรรณภูมิวิทยาลัย เข้าร่วมโครงการทุกคน<br>๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนสุวรรณภูมิวิทยาลัย ศึกษาดูงานโรงเรียนต้นแบบ<br>ด้านคุณภาพ:<br>๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาร้อยละ ๘๐ มีความรู้ความสามารถ มีประสบการณ์สามารถนำความรู้สู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีประสิทธิผล<br>๒. ข้าราชการครูมีความเป็นมืออาชีพอย่างแท้จริง | ๘. วิธีดำเนินการ<br>๑. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ<br>๒. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานวางแผนการทำงานร่วมกัน<br>๓. ดำเนินการตามแผนงานโครงการ<br>๔. นิเทศติดตามผลการดำเนินโครงการ<br>๕. สรุป ประเมินและรายงานผล | ๙. ระยะเวลา<br>ตลอดปีการศึกษา                      |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                           | ๑๐. สถานที่ดำเนินการ<br>โรงเรียนสุวรรณภูมิวิทยาลัย |
| ๑๑. ผู้รับผิดชอบ<br>คณะกรรมการกลุ่มบริหารงานบุคคล                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | ๑๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับ<br>๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาตนเอง ได้รู้ความรู้อะไรและประสบการณ์ในการจัดการเรียนการสอนอย่างหลากหลาย และนำมาใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น<br>๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีขวัญและกำลังใจ มีความสามัคคีในหมู่คณะ มีเจตคติที่ดีต่ออาชีพ มีกำลังใจในการปฏิบัติงาน                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                           |                                                    |
| ๑๓. ผู้เสนอโครงการ<br><br>.....<br>(นางอรอนงค์ สอนสนาม)<br>หัวหน้างานาบุคลากร                                                                                                                                                                                                                                                     | ๑๔. ผู้เห็นชอบโครงการ<br><br>.....<br>(นางสมสมัย อ่อนคำ)<br>รองผู้อำนวยการ<br>กลุ่มบริหารงานบุคคล                                                                                                                                                                                                                                             | ๑๕. ผู้อนุมัติโครงการ<br><br>.....<br>(นายเทพรังสรรค์ สุวรรณโท)<br>ผู้อำนวยการโรงเรียนสุวรรณภูมิวิทยาลัย             |                                                    |



# โรงเรียนสุวรรณภูมิวิทยาลัย

คณะผู้บริหารโรงเรียนสุวรรณภูมิวิทยาลัย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 27

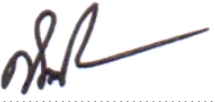
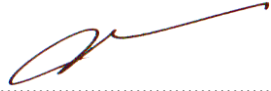
## ภาพกิจกรรม



คณะผู้บริหาร ครู นักเรียน โรงเรียนสุวรรณภูมิวิทยาลัย  
 108 หมู่ที่ 3 ตำบลสระคู อำเภอสุวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด 45130  
 โทรศัพท์ : 043 580649 แฟกซ์ : 043 580649 <http://www.swschool.ac.th>

**กิจกรรมที่ ๒**

**รายละเอียดกิจกรรมตามโครงการ งบประมาณที่ได้รับจัดสรร ๕๐,๐๐๐ บาท**

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                       |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>๑. ชื่อโครงการ:</b> โครงการพัฒนาบุคลากร                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                       |
| <b>๒. ชื่อกิจกรรม:</b> การพัฒนาบุคลากรโดยการศึกษาดูงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                       |
| <b>๓. สนองกลยุทธ์สพฐ. ข้อที่ ๓ :</b> พัฒนาคุณภาพครู และบุคลากรทางการศึกษา                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                       |
| <b>๔. สนองกลยุทธ์ โรงเรียน ข้อที่ ๓:</b> พัฒนาครูและบุคลากรให้มีศักยภาพในการจัดการเรียนรู้                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                       |
| <b>๕. สนองมาตรฐานการศึกษา</b><br>ข้อที่ ๑๑: สถานศึกษามีการจัดสภาพแวดล้อมและการบริการที่ดี ส่งเสริมให้ผู้เรียนพัฒนาเต็มศักยภาพ                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                       |
| <b>๖. วัตถุประสงค์</b><br>๑. เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีความรู้ความเข้าใจในเนื้อหาสาระการจัดการเรียนการสอน ให้สามารถพัฒนาสมรรถนะไปสู่มาตรฐานที่กำหนด<br>๒. เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้นำความรู้ ประสบการณ์มาประยุกต์ใช้ในการจัดการเรียนการสอนอย่างหลากหลายวิธี และมีประสิทธิภาพ<br>๓. เพื่อให้ขวัญและกำลังใจก่อให้เกิดความสามัคคีในหมู่คณะ ซึ่งจะเป็นผลดีในการปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีความสุข | <b>๗. เป้าหมาย</b><br><b>ด้านปริมาณ :</b><br>๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนสุวรรณภูมิวิทยาลัย เข้าร่วมโครงการทุกคน<br>๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนสุวรรณภูมิวิทยาลัย ศึกษาดูงานโรงเรียนต้นแบบ<br><b>ด้านคุณภาพ:</b><br>๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาร้อยละ ๘๐ มีความรู้ ความสามารถ มีประสบการณ์ สามารถนำความรู้สู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล<br>๒. ข้าราชการครูมีความเป็นมืออาชีพอย่างแท้จริง | <b>๘. วิธีดำเนินการ</b><br>๑. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ<br>๒. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานวางแผนการทำงานร่วมกัน<br>๓. ดำเนินการตามแผนงานโครงการ<br>๔. นิเทศติดตามผลการดำเนินโครงการ<br>๕. สรุป ประเมินและรายงานผล | <b>๙. ระยะเวลา</b><br>ตลอดปีการศึกษา<br><br><b>๑๐. สถานที่ดำเนินการ</b><br>โรงเรียนสุวรรณภูมิวิทยาลัย |
| <b>๑๑. ผู้รับผิดชอบ</b><br>คณะกรรมการกลุ่มบริหารงานบุคคล                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | <b>๑๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับ</b><br>๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาตนเอง ได้รู้และประสบการณ์ในการจัดการเรียนการสอนอย่างหลากหลาย และนำมาใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น<br>๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีขวัญและกำลังใจ มีความสามัคคีในหมู่คณะ มีเจตคติที่ดีต่ออาชีพ มีกำลังใจในการปฏิบัติงาน                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                       |
| <b>๑๓. ผู้เสนอโครงการ</b><br><br><br>.....<br>(นางอรอนงค์ สนสนาม)<br>หัวหน้างานพัฒนาบุคลากร                                                                                                                                                                                                                                                  | <b>๑๔. ผู้เห็นชอบโครงการ</b><br><br><br>.....<br>(นางสมสมัย อ่อนคำ)<br>รองผู้อำนวยการ<br>กลุ่มบริหารงานบุคคล                                                                                                                                                                                                                                                       | <b>๑๕. ผู้อนุมัติโครงการ</b><br><br><br>.....<br>(นายเทพรังสรรค์ สุวรรณโท)<br>ผู้อำนวยการโรงเรียนสุวรรณภูมิวิทยาลัย         |                                                                                                       |



# โรงเรียนสุวรรณภูมิวิทยาลัย

คณะผู้บริหารโรงเรียนสุวรรณภูมิวิทยาลัย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 27

## ภาพกิจกรรม



คณะผู้บริหาร ครู นักเรียน โรงเรียนสุวรรณภูมิวิทยาลัย

108 หมู่ที่ 3 ตำบลสระคู อำเภอสว่างภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด 45130

โทรศัพท์: 043 580649 แฟกซ์: 043 580649 <http://www.swschool.ac.th>