



ประกาศโรงเรียนสุวรรณภูมิวิทยาลัย
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนสุวรรณภูมิวิทยาลัย

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนสุวรรณภูมิวิทยาลัยเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล รวมทั้งเพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โรงเรียนสุวรรณภูมิวิทยาลัยจึงได้กำหนดนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคลเพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยมีภารกิจหลักในการส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานให้มีคุณภาพ โรงเรียนสุวรรณภูมิวิทยาลัย จึง ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

1. จัดระบบบริหารงานบุคคลให้เกิดความเสมอภาค เท่าเทียม เป็นธรรม โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม คำนึงถึงระบบคุณธรรม โดย

1.1 การรับบุคคลเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการครูและบุคคลทางการศึกษาและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ต้องคำนึงถึงความรู้ความสามารถของบุคคล ความเสมอภาค ความเป็นธรรมและประโยชน์ของทางราชการ

1.2 การบริหารงานบุคคล ต้องคำนึงผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพขององค์กร ลักษณะงาน โดยไม่เลือกปฏิบัติ อย่างไม่เป็นธรรม ความเป็นกลางทางการเมือง

1.3 พิจารณาความดีความชอบ การเลื่อนตำแหน่งและการให้ประโยชน์อื่นแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรม โดยพิจารณาจากผลงาน ศักยภาพ และความประพฤติ

1.4 การดำเนินการทางวินัย ต้องเป็นไปด้วยความยุติธรรมและโดยปราศจากอคติ ตลอดจนป้องกันการ กระทำผิดวินัยและเสริมสร้างพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นผู้มีวินัย

2. เพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญและกำลังใจ ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์

3. ส่งเสริมสนับสนุน พัฒนาและกำกับดูแลให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติราชการตาม มาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพ

4. ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาข้าราชการครูให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติและมีศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ ที่ดี โดยมุ่งเน้นการประพฤติปฏิบัติและเป็นแบบอย่างที่ดีในเรื่องต่อไปนี้

4.1 การยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง

4.2 ความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบ

4.3 การปฏิบัติหน้าที่หรือความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

- 4.4 การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม
4.5 การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 2 เดือน พฤษภาคม พ.ศ. 2563

ลงชื่อ



(นายเทพรังสรรค์ สุวรรณโท)

ผู้อำนวยการโรงเรียนสุวรรณภูมิวิทยาลัย

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

รายงานการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

เพื่อให้บุคลากรมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต
โรงเรียนสุวรรณภูมิวิทยาลัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

โรงเรียนสุวรรณภูมิวิทยาลัย ได้ตระหนัก และให้ความสำคัญกับเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร เพื่อให้คณะครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนในโรงเรียนสุวรรณภูมิวิทยาลัย มีทัศนคติค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ส่งผลให้การเป็นหน่วยงานที่มีคุณธรรม และความโปร่งใส มีการบริหารจัดการ และปฏิบัติงานอย่างมีธรรมาภิบาล โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 มีการดำเนินการและกิจกรรมที่เป็นการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร ดังนี้

1. จัดกิจกรรมตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 เพื่อปลูกฝังคุณธรรมและจริยธรรมให้กับบุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจ ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรมในการดำเนินชีวิตและต่อต้านการทุจริต และเพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรที่ปฏิบัติงานในโรงเรียนสุวรรณภูมิวิทยาลัย มีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนา และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทาง ในการดำเนินชีวิตส่วนตัว และในการปฏิบัติราชการ

2. การประกาศเจตนารมณ์สุจริตในการบริหารงานของโรงเรียนสุวรรณภูมิวิทยาลัย ที่จะบริหารจัดการ และปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส มีความพร้อมในการปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติและดำรงตนไว้ซึ่งเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการของรัฐ กระทำการ ในสิ่งที่ถูกต้อง ยึดมั่นในค่านิยมขององค์กร และจะพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพสูงสุดโดยการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรที่มีมาตรฐาน รวมทั้งร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราวในโรงเรียนสุวรรณภูมิวิทยาลัยทุกคน ถือปฏิบัติตามเจตนารมณ์การบริหารงานด้วยความสุจริตของโรงเรียนสุวรรณภูมิวิทยาลัย

3. การประชุมการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

4. การส่งเสริมค่านิยมอันดีงาม และคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของบุคลากรในโรงเรียนสุวรรณภูมิวิทยาลัย

5. การศึกษาสุจริตในเรื่องการมีจิตสาธารณะ และเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ของหน่วยงาน

6. การพัฒนาบุคลากรของโรงเรียนสุวรรณภูมิวิทยาลัย ตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา “ป้องกันการทุจริต” (โครงการโรงเรียนสุจริต) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

7. มีการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ในการพัฒนาระบบการปฏิบัติที่มีความเป็นธรรม โปร่งใส จนสามารถเป็นแบบอย่างได้ และสามารถสร้างเครือข่ายการพัฒนาโรงเรียนสุวรรณภูมิวิทยาลัย ให้มีระบบงานที่มีการบริหารจัดการ และการปฏิบัติงานของบุคลากรด้วยความเป็นธรรม และโปร่งใส เป็นไปตาม

เกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

รายละเอียดกิจกรรมที่เป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

1. จัดกิจกรรมตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563





2. มีการประกาศนโยบายการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนสุวรรณภูมิวิทยาลัย

 ประกาศโรงเรียนสุวรรณภูมิวิทยาลัย เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนสุวรรณภูมิวิทยาลัย เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนสุวรรณภูมิวิทยาลัยเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล รวมทั้งเพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โรงเรียนสุวรรณภูมิวิทยาลัยจึงได้กำหนดนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคลเพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยมีภารกิจหลักในการส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานให้มีคุณภาพ โรงเรียนสุวรรณภูมิวิทยาลัย จึง ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้ 1. จัดระบบบริหารงานบุคคลให้เกิดความเสมอภาค เท่าเทียม เป็นธรรม โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม คำนึงถึงระบบคุณธรรม โดย 1.1 การรับบุคคลเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ต้องคำนึงถึงความรู้ความสามารถของบุคคล ความเสมอภาค ความเป็นธรรมและประโยชน์ของทางราชการ 1.2 การบริหารงานบุคคล ต้องคำนึงและสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพขององค์กร ลักษณะงาน โดยไม่เลือกปฏิบัติ อย่างไม่เป็นธรรม มีความเป็นกลางทางการเมือง 1.3 พิจารณาความดีความชอบ การเลื่อนตำแหน่งและการให้ประโยชน์แก่ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรม โดยพิจารณาจากผลงาน ศักยภาพ และความประพฤติ 1.4 การดำเนินการทางวินัย ต้องเป็นไปด้วยความยุติธรรมและโดยปราศจากอคติ ตลอดจนป้องกันการ กระทำผิดวินัยและเสริมสร้างพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นผู้มีวินัย 2. เสริมทุนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญและกำลังใจ ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ 3. ส่งเสริมสนับสนุน พัฒนาและกำกับดูแลให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติตาม มาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพ 4. ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาข้าราชการครูให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติและมีศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ ที่ดี โดยมุ่งเน้นการประพฤติปฏิบัติและเป็นแบบอย่างที่ดีในเรื่องต่อไปนี้ 4.1 การยึดมั่นและธำรงรักษาในสิ่งที่ถูกต้อง 4.2 ความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบ 4.3 การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้	4.4 การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม 4.5 การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน จะประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน ประกาศ ณ วันที่ 2 เดือน พฤษภาคม พ.ศ. 2563  ลงชื่อ (นายเทพระสารค์ สุวรรณโพ) ผู้อำนวยการโรงเรียนสุวรรณภูมิวิทยาลัย
--	--

3. มีการประชุมการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563





4. มีการส่งเสริมค่านิยมอันดีงาม และคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของบุคลากรโรงเรียนสุวรรณภูมิ
วิทยาลัย สจริตในเรืองการมีจิตสาธารณะ และเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ของหน่วยงาน



4.1 งานกิจกรรมจิตอาสาพัฒนาโรงเรียนสุวรรณภูมิวิทยาลัย





4.2 งานกิจกรรมวันเข้าพรรษา-ออกพรรษา และวันสำคัญทางศาสนา
โรงเรียนสุวรรณภูมิวิทยาลัย



5. การพัฒนาบุคลากรโรงเรียนสุวรรณภูมิวิทยาลัย ตามโครงการเสริมสร้าง
คุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา “ป้องกันการทุจริต” (โครงการโรงเรียนสุจริต) ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. 2563





ผลการอบรมพบว่า ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ มีความตระหนักรู้ในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ และสามารถปรับฐานความคิดให้สามารถคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมได้

6. มีการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ในการพัฒนาระบบการปฏิบัติที่มีความเป็นธรรม โปร่งใส สามารถเป็นแบบอย่างได้

โรงเรียนสุวรรณภูมิวิทยาลัย มีการจัดกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการพัฒนาระบบการปฏิบัติที่มีความเป็นธรรม โปร่งใส จนสามารถเป็นแบบอย่างได้ และสามารถสร้างเครือข่ายการพัฒนาโรงเรียน อันให้มีระบบงานที่มีการบริหารจัดการ และการปฏิบัติงานของบุคลากรด้วยความเป็นธรรม และโปร่งใส เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์โรงเรียน



คณะผู้บริหารโรงเรียนสุวรรณภูมิวิทยาลัย

โรงเรียนสุวรรณภูมิวิทยาลัย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 27

29 กรกฎาคม 2563

นางกุลจิรา จันทร์ขอนแก่น รองผู้อำนวยการโรงเรียนสุวรรณภูมิวิทยาลัย
ประธานในพิธีอภิจกกรรมวันเฉลิมพระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
รัชกาลที่ 10 ณ บริเวณโดมเอนกประสงค์ โรงเรียนสุวรรณภูมิวิทยาลัย



<https://www.swschool.ac.th>

คณะผู้บริหาร ครู นักเรียน โรงเรียนสุวรรณภูมิวิทยาลัย

108 หมู่ที่ 3 ตำบลสระคู อำเภอสุวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด 45130

โทรศัพท์ : 043 580649 แฟกซ์ : 043 580649 <http://www.swschool.ac.th>



จดหมายข่าว

ประชาสัมพันธ์โรงเรียน



โรงเรียนสุวรรณภูมิวิทยาลัย อ.สุวรรณภูมิ จ.ร้อยเอ็ด
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 27

16 กรกฎาคม 2563

โรงเรียนสุวรรณภูมิวิทยาลัย จัดพิธีไหว้ครู ประจำปีการศึกษา 2563 ณ อาคารโถมเอนกประสงค์ เพื่อให้ลูก ๆ เชื้อว - เหลือง ได้แสดงความเคารพ มอบตัวเป็นศิษย์ และรำลึกถึงพระคุณของครูอาจารย์ที่คอยอบรมสั่งสอน





จดหมายข่าว



ประชาสัมพันธ์โรงเรียน

โรงเรียนสุวรรณภูมิวิทยาลัย อ.สุวรรณภูมิ จ.ร้อยเอ็ด
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 27

ฉบับที่ 3 ปีการศึกษา 2563

31 กรกฎาคม 2563

ผู้อำนวยการทศพรรับสรณ์ มอบรางวัลแก่นักบ่ ก่บ่ ส.ว.



โรงเรียนสุวรรณภูมิวิทยาลัย

ชนะเลิศการแข่งขันฟุตบอลชิงชนะเลิศแห่งประเทศไทยรอบคัดเลือกตัวแทนจังหวัดร้อยเอ็ด

โรงเรียนคุณภาพประจำตำบล